

La ville de Brampton s'engage à se joindre à l'Initiative BlackNorth et renforce sa promesse d'éliminer le racisme anti-Noirs

BRAMPTON, ON (17 juin 2021) – le 16 juin, le Conseil municipal s'est engagé à l'unanimité à se joindre à [l'Initiative BlackNorth](#).

Par cet engagement et cette signature, Brampton se joint à plus de 450 organisations internationales qui s'emploient à faire tomber les barrières systémiques qui affectent négativement la vie des Noirs au Canada.

Ce partenariat viendra s'ajouter au travail accompli par l'unité d'autonomisation économique et de lutte contre le racisme anti-Noirs de la Ville, qui dépend du Bureau de l'équité, et permettre aux membres de la communauté noire de Brampton d'accéder l'important réseau d'experts de l'organisation et de créer de plus vastes réseaux, d'obtenir des services de mentorat et d'élaborer des occasions de former des partenariats et de collaborer dans l'avenir.

La Ville continue de travailler à éliminer le racisme anti-Noirs à Brampton. Le 10 juin 2020, le Conseil municipal a approuvé à l'unanimité une motion pour la création d'une Unité d'émancipation sociale, culturelle et économique pour les Noirs des Caraïbes et d'Afrique et d'antiracisme envers les Noirs. L'Unité vise, avec l'aide d'intervenants de la communauté, à élaborer un plan d'action afin d'éliminer le racisme systémique anti-Noirs à Brampton, et à améliorer la situation sociale, culturelle et économique de la communauté noire de Brampton. Au cours de la dernière année, l'Unité a tenu de nombreuses rencontres avec des membres et intervenants de la communauté, de même qu'avec les établissements scolaires et les agences et organismes gouvernementaux afin de stimuler de meilleures relations avec la communauté noire.

L'Unité continue de communiquer et de consulter très sérieusement la communauté noire et ses intervenants; ces consultations joueront un rôle essentiel dans la mise au point d'un plan d'action qui énumère les initiatives proposées pour faire tomber les obstacles systémiques qui existent dans notre ville. Pour plus d'information sur l'Unité, consultez brampton.ca/antiblackracism.

L'Initiative BlackNorth

Dirigée par le Conseil canadien des chefs d'entreprise contre le racisme systémique envers les Noirs, l'Initiative BlackNorth a été fondée en 2020 afin de mettre fin aux inégalités évidentes dans le monde des affaires et au racisme systémique ayant un impact sur tous les aspects de la vie des Noirs. L'Initiative BlackNorth a pour mission de favoriser une meilleure représentation des Noirs dans les conseils d'administration et à la direction des entreprises partout au Canada. L'Initiative BlackNorth a aussi élaboré et mis en œuvre plusieurs programmes essentiels afin d'appuyer les Canadien Noirs dans plusieurs domaines, notamment le mentorat d'entreprise, un programme passerelle d'accès à la propriété et un programme de soutien à la santé mentale pour les jeunes Noirs. Pour en savoir plus, visitez blacknorth.ca/fr/.

À propos du Bureau de l'équité

La ville de Brampton soutient la priorité du mandat du Conseil « Brampton est une mosaïque » en jetant les fondations d'un Bureau de l'équité dans le but de servir ses employés et ses citoyens. Le Bureau de l'équité, qui comprend l'Unité d'autonomisation économique et de lutte contre le racisme anti-Noirs sera responsable d'assurer le traitement juste et équitable de toutes les personnes et de promouvoir un environnement harmonieux dans l'administration municipale comme pour ses résidents. En novembre 2019, Brampton a entrepris un nouveau plan de travail stratégique de cinq ans visant la diversité et l'inclusion. Ce plan énonce des moyens de stimuler une culture organisationnelle plus inclusive afin d'impliquer, de former et de célébrer les personnes et attirer une main-d'œuvre variée.

Citations

« Cet engagement réaffirme notre volonté de mettre fin au racisme systémique dans notre ville. Nous travaillerons étroitement avec l'unité d'autonomisation économique et de lutte contre le racisme anti-Noirs, ce qui élargira notre perspective et nous permettra ainsi d'atteindre plus facilement la communauté noire pour l'écouter, apprendre et nous engager à effectuer les changements réels et importants qui contribueront à faire disparaître les obstacles systémiques qui existent chez nous. »

- *Patrick Brown, maire, ville de Brampton*

« Au cours de la dernière année, l'Unité d'autonomisation économique et de lutte contre le racisme anti-Noirs de Brampton a jeté ses bases et s'affaire maintenant à mener un processus de consultation approfondi dans la communauté afin de développer un plan d'action holistique sur cinq ans dans le but d'ancrer la diversité partout dans la ville. Notre collaboration avec d'autres organisations, comme l'Initiative BlackNorth, et la mise en place de partenariats communautaires joueront un rôle prépondérant dans l'élaboration de ce plan et la création d'un réseau d'experts pour le mettre en action.

- *David Barrick, directeur général, ville de Brampton*

« L'Initiative BlackNorth Initiative a reconnu et cherche à remplir un immense vide : l'absence de soutien pour les entreprises et les professionnels noirs dans le monde des affaires au Canada. Les entreprises et les gens d'influence ont l'opportunité de se mobiliser et d'assumer une responsabilité sociale dans l'élimination des obstacles systématiques qui se dressent devant les collectivités racialement visibles dans tout le pays. Leur plaidoyer pour le succès et l'implication des talents, des entreprises, des jeunes et des communautés noires est admirable. Cette initiative est la première en son genre et je suis très enthousiaste quant aux résultats. »

- *Gwyneth Chapman, conseillère principale à l'autonomisation économique et au racisme anti-Noirs, ville de Brampton*

« Nous félicitons la ville de Brampton qui devient la deuxième municipalité à se joindre à l'Initiative BlackNorth et qui s'est engagée à lutter contre le racisme systémique anti-Noirs et contre ses conséquences néfastes sur les Noirs dans sa communauté. Nous remercions le maire Patrick Brown et les conseillers municipaux pour le leadership démontré en prenant cette décision importante visant à autonomiser et à renforcer la communauté Noire de Brampton. Nous sommes impatients de travailler avec d'autres municipalités dans tout le pays. »

- *Wes Hall, fondateur, Initiative BlackNorth*

-30—

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge plus de 700 000 habitants et 75 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca.

CONTACT MÉDIA

Monika Duggal
Coordonnatrice, Médias et Engagement communautaire
Communication stratégique
Ville de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca